

私の仕事観

2015年10月に株式会社ビートップスタッフで仕事を開始し約1年。16年1月に代表取締役役に就任しました。『新参』の私ですが、だからこそ強く感じるがあります。それは、人材ビジネスが時代の変化をいち早く取り入れてダイナミックに進化していく事業だということ。その進化を生み出しているのは、そこに関わる『人』の力だということです。従業員ひとりひとりのやる気やアイデアが会社の業績を牽引していることを日々実感しています。だからこそ、請負の現場を含め当社の事業に関わってくださっている従業員ひとりひとりが自らの仕事と職場に満足し将来のビジョンを描ける環境を創るのが私の重要な役目だと思っています。

人材ビジネスの進化の源泉は 自ら考え行動できる人そのもの

最近思っていることあり

今夏に行われたリオオリンピックでの日本選手の活躍に触れ「日本の若者は凄い」と感銘を受けました。彼らの「強さ」の原因は何かと私なりに考えたところ、彼らが「やらされている」のではなく、「自ら考えて行動する」という主体性をもって物事に取り組む」という習慣ができているからではないかと思ひ当たりました。ビジネスの領域でもこれからの時代に活躍できる人材を育てるには「指示に従わせる」のではなく「自ら考え行動できるよ」う働きかける」ことが重要だと改めて感じています。

未来に向かって

ダイナミックに変化していく事業環境のもとで安定的に成長できる企業であり続けるためには当社自身が生かされていく必要があると変わっていかなくてはなりません。請負事業のさらなる拡大や人材紹介事業の推進などにも挑戦していきたいと思っています。また、労働力人口の減少という課題に立ち向かうためには、業界や地域の同業他社様との連携も必要でしょう。社内外の先輩諸氏との交流を大切にし、お知恵を借りながら私自身も成長していきたいと考えています。



株式会社ビートップ スタッフ
代表取締役社長

太田 俊哉

●会社概要

ブラザー工業の子会社として1993年に設立。名古屋を中心に人材派遣、アウトソーシング事業などを展開。スタッフ・クライアント・従業員・地域の人々など、みな笑顔でいられる会社でありたいという思いを込め「笑顔の『わ』を広げる」を経営理念として掲げる。

おおた しゅんや

1959年生まれ。信州大学卒業後1982年にブラザー工業株式会社入社。営業部門、人事部門に在籍。カナダ、台湾の販売会社に出向。2016年1月に株式会社ビートップスタッフの代表取締役役に就任。高校時代よりラグビーを続けており休日はスポーツで汗を流す。

Top