

私の仕事観

「私たちは雇用を創り守る誇りある仕事をしてい
る」その思いを改めて実感したのが東北大地震でし
た。震災からまもなく私は各拠点に「派遣先が操業
できなくても給与は補償する」と派遣社員さんに伝
えるよう指示しました。そうすべきだという思いと
共に業界を挙げ支援していただけの確信もあつた
のです。実際に業界団体の日本生産技能労務協会
の働きかけもあり雇用調整助成金の適用範囲が派遣
社員にも広がり約束を守ることができました。悪評
にも晒された業界ですが、雇用保全・創出のため一
丸となれると誇りに感じています。

人々の雇用を創り守る。

震災で実感した誇りを未来へ

最近思っていることあり

多様な人が多様な働き方をして、それぞれらしいやり方で社会
に参画する世界を目指すべき今、私たちが培ってきたノウハウが
活かされるフィールドはますます広がっていると感じています。
当社では、子育て主婦やニートと呼ばれる若者、高齢者の方々、障
がいのある方々といった「就労弱者」の雇用機会創出にも取り組
んでいます。私は、社員にこう話します。「私たちは地方の小さ
な会社かもしれないけれど、超大手企業の人事部や総務部にもで
きないこともできる」。自分たちの社会的使命に誇りを持ち、その
具現化により一層真摯に取り組んでいきたいです。



Face of

●会社概要

1976年設立。宮城県仙台市に本社を置き、派遣、紹介、請負など、総合人材サ
ービスを展開。地域創生を牽引する企業として存在感を示している。経営理念
は、『健全経営に徹し、「お客様に喜ばれる経営」「お取引先様に喜ばれる経営」
「社員に喜ばれる経営」そして社会に貢献できる企業を目指す』。

未来に向かつて

地域の温かな絆の中で子どもたちが
育ち成長してやりがいのある仕事をす
る。その絆を次世代に引き継いでいく
—— 地域で育てられた当社の使命のひ
とつは、そんな未来を創るために貢献す
ることだと思っています。地域経済活性
のためにクライアント様どうしが情報
や技術を共有しあえる交流会を行っ
たり、震災など諸般の事情により施設など
に預けられてしまう子どもたちが家族
的な環境の中で育っていく場や仕組
みを創る「子どもの村 東北」の活動を支
援するなどの取り組みも行っている当
社ですが、今後も地域社会に必要とされ
る企業でありたいと考えています。

東洋ワーク株式会社
専務取締役副社長

猪又 明美

いのまた あけみ

東北福祉大学卒業後、「新卒第一号」とし
て東洋ワークに入社。以来、様々な役職を歴
任。障がい者雇用の特例子会社である株式会
社グリーン&クリーンの代表取締役も務め
る。「子どもの村 東北」の支援などCSR
活動にも真摯に取り組むと同時に、日本生
産技能労務協会の理事、派遣協会東北地域協
議会会長も務め、業界全体および地域と連携
しながら、その活性化のために精力的に活動
している。