

私の仕事観

ツクイスタッフは、全国で様々な介護サービスを展開している(株)ツクイ(東証一部上場)から今年1月に分社化して誕生した介護と医療に特化した人材関連サービス企業です。介護保険制度発足時から親会社の事業に関わってきた「ツクイのDNA」は、「誠実さ・真面目さ」だと感じています。このDNAを受け継いだ社員が、顧客開拓からマッチング、フォローまで一貫通貫体制で業務を行っています。これはクライアント、派遣スタッフ双方にきめ細かく対応しサービスの質を真面目に追求することを優先しているからです。真摯に仕事に取り組み社員たちが自ら学び自ら行動し、能動的に成長していける環境を創るのが私の役目だと思っています。

介護業界の雄が育んだ強みを 活かして人材創出・育成に挑む



株式会社ツクイスタッフ
代表取締役社長

三宅 篤彦

みやけ あつひこ

1958年生まれ。銀行業務を経て、2000年に株式会社ツクイに入社。公開準備室長、総務部長、人材開発推進本部中部圏本部長、執行役員経営企画部長等を経て、2016年1月、株式会社ツクイスタッフ代表取締役社長に就任。週末は、家族に手料理を振舞う。

●会社概要

2016年1月設立。東証一部上場の株式会社ツクイの子会社として、介護・医療に特化した人材派遣と職業紹介、教育研修事業を手がける。分社化前の2015年には「優良派遣事業者」「職業紹介優良事業者」双方の認定を取得。

最近思っていることあり

昨年9月の改正派遣法の施行により、派遣事業者において派遣スタッフに対する雇用の安定、キャリア形成支援という役割が明確化されました。ツクイスタッフでは、介護・医療に特化した高品質な教育研修体制を有しており、ライフステージに応じたキャリアパスの提案が可能です。介護職は、離職率の高さが課題といわれていますが、本来は様々なライフステージの人が特性を活かして成長できる仕事です。また、クライアントへの教育研修事業も提供しており、業界全体の人材不足解消に取り組んでまいります。

未来に向かって

団塊の世代が後期高齢者になる2025年には38万人もの介護人材が不足すると言われています。介護業界は、経営戦略の一環として人材創出・人材定着に取り組んでいく必要があります。親会社のツクイは成長してきた過程において様々な課題に直面し一つひとつ解決してきており、私たちはその課題解決ノウハウを活かして、超高齢化社会の課題解決に取り組む、社会に貢献し続ける所存です。

Top