

「派遣スタッフ冒険」で探る キャリアコンサルティングと同一労働同一賃金

派遣元のキャリアコンサルティングや派遣先での同一労働同一賃金などは、派遣スタッフにどう映っているのか？

Check Point ①	派遣スタッフが「キャリアコンサルティング」で高評価の派遣会社とは？	12ページ
Check Point ②	キャリアコンサルタント「未経験者」が受けたいと思う理由ランキング	13ページ
Check Point ③	派遣スタッフとして「同一労働同一賃金」をどう思うか？	20ページ
Check Point ④	「同一労働同一賃金」に対する意識は高まっているのか？	21ページ
Check Point ⑤	派遣スタッフとして「地方の活性化」に貢献したいか？	14ページ
Check Point ⑥	「他の地域でも働いてみたい」が5割以上も	14ページ
Check Point ⑦	「喫煙している」派遣スタッフの一番多い派遣会社とは？	16ページ
Check Point ⑧	派遣先の「受動喫煙対策」についての希望は？	16ページ

前号(6月号)の「派遣スタッフ満足度調査」では、2000人の派遣スタッフを対象に16項目における各社の満足度ランキングとは別に、今、人材派遣業界にとって関心の高いテーマについてのアンケート調査も行っている。前号においても満足度ランキングと併せて「有期雇用と無期雇用」における満足度の違いにもスポットを当てたが、ここではキャリアコンサルティングや同一労働同一賃金、派遣スタッフと喫煙、地方での派遣就労などのテーマにおける、派遣スタッフの「今の声」に着目。派遣会社にとって「派遣スタッフの満足度」向上のためのヒント、アイデアにつながれば幸いである。
(リポート 伊藤秀範)

自分では気づかない仕事の発見があるかもしれない (46歳女性)

自分が思っていることと、第三者が思っていることの相違を知りたい (43歳女性)

今までやりたいと思った仕事を案内してもらっていたが、仕事を変える際には一度受けてみたいと思っている (34歳女性)

自分に合った職業能力開発をしてみたいから (39歳女性)

キャリアコンサルティングがあることを知らなかった (47歳女性)

相談相手がいるのは心強い (20歳女性)

キャリアコンサルティングを「受けてみたい」理由とは？ 18ページ

派遣スタッフが「働きたい」と希望する派遣先像とは？

Q 「同じ内容の仕事である」という前提で、A社、B社、C社、D社という以下の4タイプの派遣先があった場合、あなたはいずれの派遣先での就労を希望しますか？ (お答えは1つ) ※特にない場合でも、しいて言えばでお答えください。

A	A社 は大手企業で比較対象となる社員の待遇はとて素晴らしいが、その分、職場内での従業員間のライバル意識・競争が激しい	→ ?%
	B社 は中堅企業で比較対象となる社員の待遇は普通だが、職場内の人間関係は良好で働きやすい	→ ?%
	C社 は中小企業で比較対象となる社員の待遇は大手中堅に比べて落ちるが、自分の仕事のスキル向上、能力開発につながる就労環境にある	→ ?%
	D社 はベンチャー企業で比較対象となる社員の待遇は良くないが、この派遣先で働くことによって自分自身が大きく成長できると感じる	→ ?%

派遣先均等・均衡方式(同一労働同一賃金)の前知識としても知っておきたいその答えは？ 23ページ