特集

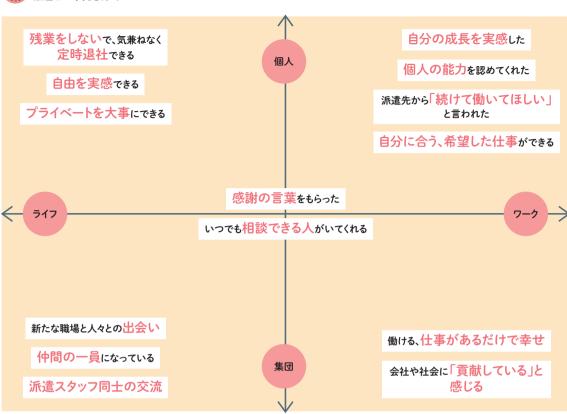
派遣という働き方で

正直、派遣スタッフを対象としたアンケート調査において、この質問は "冒険、でもあった。「派遣という働き方で、あなたは『幸せを感じる瞬間』がありますか?」――。派遣スタッフにとっての「幸せ」には、「派遣 "でも、幸せ」の意味もあれば、「派遣 "だから、幸せ」という意味もあるだろう。派遣スタッフの満足度向上を考えるのなら、やはり 「派遣 "だから、幸せ」を追求したい。ならば、とことん聞いてみようじゃないか。「派遣という働き方で、あなたは 『幸せを感じる瞬間』 がありますか?」――と。

(本誌 伊藤秀範)



派遣という働き方で幸せを感じる瞬間



「幸せを感じる瞬間」が ある」と回答した 所属スタッフの割合 派遣会社ランキング

1位	ヒューマントラスト	46.8%
2位	パーソル エクセルHR パートナーズ	43.3%
3位	ウィルオブ· ワーク	42.9%
	ワールド インテック	42.9%
5位	パソナ	38.5%
6位	アデコ	37.7%
	マンパワー グループ	37.7%

下のキ その中から類似コメントの多い以 を取り上げるのは不可能であり、 面の中でそのキ ○いつでも相談できる人が ○会社や社会に「貢献している_ ○自分に合う、 ○派遣先から「続けて働いてほ ○新たな職場と人々との出会い ○働ける、仕事があるだけで幸せ ○自分の成長を実感した できる しい」と言われた 個人の能力を認めてくれた と感じる ワ -ドを14だけピックア 希望した仕事が ドのすべて

> という「幸せの軸」 仕事か、プライベ

のカテゴリ 関係の濃淡でいえば「淡」を好む 仕事よりもライフイベントを重視 した生き方を志向し、 例えば「自由を実感できる」や「プ トを大事にできる」など -に含まれる人たちは、

)派遣スタッフ同士の交流)仲間の一員になっている

気兼ねなく

「感謝される」「褒められる」に スタッフの多くが、幸せ、を実感 50代スタッフも感激!「褒められたら、嬉しい」に年代差はない!

概ね3割程度の派遣スタッフが

人材派遣という働き方」に最も

ればと思うが、

本誌の調査では、

の特集記事を参考にしてい

ただけ

詳しくは過去のバックナンバ

何度も行っている。

ついてのデ

ータ収集とその分析を

図表1

派遣という働き方」を選択してい

35・5%のスタッフが

「ある」と回答

派遣スタッ

る人たちの割合と「その理由」に

フを対象としたアンケー とはほとんどない人たちである。 の存在がクローズアップされるこ ようなメディアでもなければ、そ 労働相談の窓口にも縁がないと思 魅力を感じ、日々のワ の良さ」も実感している。 の中で、そり人なりの正社員やパ 今年3月に実施した派遣スタッ おそらくこの3割の派遣スタッ ト・アルバイトにはない「派遣 本誌のような業界専門誌の 労働組合やユニオンなどの ークライフ

> 込んだ、次のような質問を加えて 化するため、 のイメージをより具体的に可視も魅力を感じている派遣スタッ さらにもう一歩踏み

「派遣という働き方で、 『幸せを感じる瞬間』がありま あなた

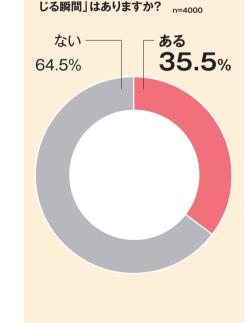
れるだろか?――そんな期待半割合の派遣スタッフが反応してく 分、不安半分の中でアンケー というキーワ ポジティブな表現である「幸せ フにあるように、 実施したところ、 にワンランクもツーランクも上の 「魅力」という表現から、 35・5%の人が 、どれだけの さら

「ある」と回答した。

キーワードで分類 「幸せ」の内容を

せを感じる瞬間」の内容も聞い この1420人すべてに、その「幸 人である。アンケー ら、その中の35・5%は1420 調査対象は4000 トではさらに、 人であるか

間」であるから、 膨大である。 キーワード分類ができ上っ トをグルーピングすると、 人の 一つひとつのコメン 「幸せを感じる瞬 その内容も数も 39 も の



派遣スタッフとして働く中で「幸せを感

○プライベ ○自由を実感できる 定時退社できる

段のイメージ図である。 らに分類したものが、11ページ上 クとライフ」という2つの軸でさ 「個人主義と集団主義」と「ワ 大雑把な対抗軸であるが、大きく これらのキーワードを、 トを大事にできる かなり

Jinzai Business 2024. 7. 1/vol.456