

特集

物価上昇と

派遣時給

前編

物価高の今だから知りたい!

派遣スタッフが「納得」できる自分の中の「時給基準」とは?
満足感はなくとも、「これなら納得できる」という「派遣時給のモノサシ」を探る



予告 次号の後編で大公開!

最新アンケート調査(2023年3月実施)との徹底比較!

——この半年間の物価上昇に伴う「派遣時給に対する意識の変化」を探る
さらに、所属する「派遣会社の対応」についての追加アンケートも実施

- Q 物価上昇に伴う時給引き上げなどについて、派遣会社から何らかの対応、アナウンスは?
- Q その派遣会社の対応やアナウンスをどう感じたか?
- Q 「物価上昇と賃上げ」について、あなたが所属する派遣会社の対応についてのあなたの満足度は?
- Q 現在の物価上昇で、半年前と比較した暮らしの変化は?

本特集は、派遣スタッフに対して、昨年9月に実施した「派遣時給」に関する実態調査と今年3月に実施した同じく「派遣時給」に関する実態調査による、2号連続企画の「前編」としてお届けする。昨年9月と今年3月の調査結果の比較検討により、この半年間の物価上昇に伴う「派遣時給に対する意識の変化」とともに、この半年間における「所属する派遣会社からの対応」とその満足度、そして今の暮らしの実態などを探ってみたい。前編の今回は、「プレ調査」である昨年9月の実態調査を基に、派遣スタッフが「納得」できる自分の中の「時給基準」などを検証する――。

(本誌 伊藤秀範)

■調査概要■

2022年9月8日～13日 ●有効回答数・・・2000人 ●男女比・・・男性868人(43.4%)、女性1132人(56.6%) ●年齢比・・・10代:0人(0.0%)、20代:161人(8.1%)、30代:446人(22.3%)、40代:720人(36.0%)、50代:673人(33.7%) ●雇用形態・・・有期雇用:1372人(68.6%)、無期雇用:628人(31.4%)

※回答率(%)は、小数点以下第2位は四捨五入により、小数点第1位までを表示しています。そのため、合計数値は100%にはならない場合があります。